

22 MARS 2021

TOBOGGAN - DÉCINES

*Objectif
Inclusion
Emploi*



À PROPOS DE L'ATELIER

5'



1h30 d'échanges et de réflexions collectives pour accompagner les entreprises vers des processus d'intégration plus inclusifs



Nos objectifs à l'issue de cet atelier :

- Fournir aux entreprises des idées et des solutions pour bien intégrer les personnes en situation de handicap dans l'entreprise
- Des idées pour maintenir la motivation et la cohésion de ses collaborateurs



Notre méthode pour y parvenir : s'inspirer d'accompagnements et programmes d'intégration > construire les étapes clés d'un parcours réussi > Mesurer une intégration réussie > Performance et motivation adapter les critères



EXCLUSION



INTEGRATION



INCLUSION

LES RÈGLES DU JEU

- **Soyez bienveillants et acceptez les idées sans jugement** : chacun amène sa pierre à l'édifice collectif.
- **Écoutez et laissez parler sans interrompre.**
- **Soyez spontanés !**
- **Transformez les idées des autres** : les idées appartiennent au groupe, elles sont source d'inspiration pour tous.
- **Vivez l'atelier et laissez-vous prendre au jeu !**



POUR ANIMER CET ATELIER



Mireille Schehr
Dirigeante du cabinet SONKEI RH



Noémie Chotycki
Design manager Mengrov

10'



INSPIRATIONS :

LA PLATEFORME JEUNES ADULTES ET LE PARCOURS D'INTÉGRATION EN 3 ANS DE L'ESAT MYRIADE



Valentine Robin

Cheffe de service socio-éducatif
ESAT d'insertion - Fondation OVE



Elen Madeiro

Coordinatrice de parcours
Fondation OVE



FONDATION OVE, 4 PILIERS D'UN PARCOURS INCLUSIF



FONDATION

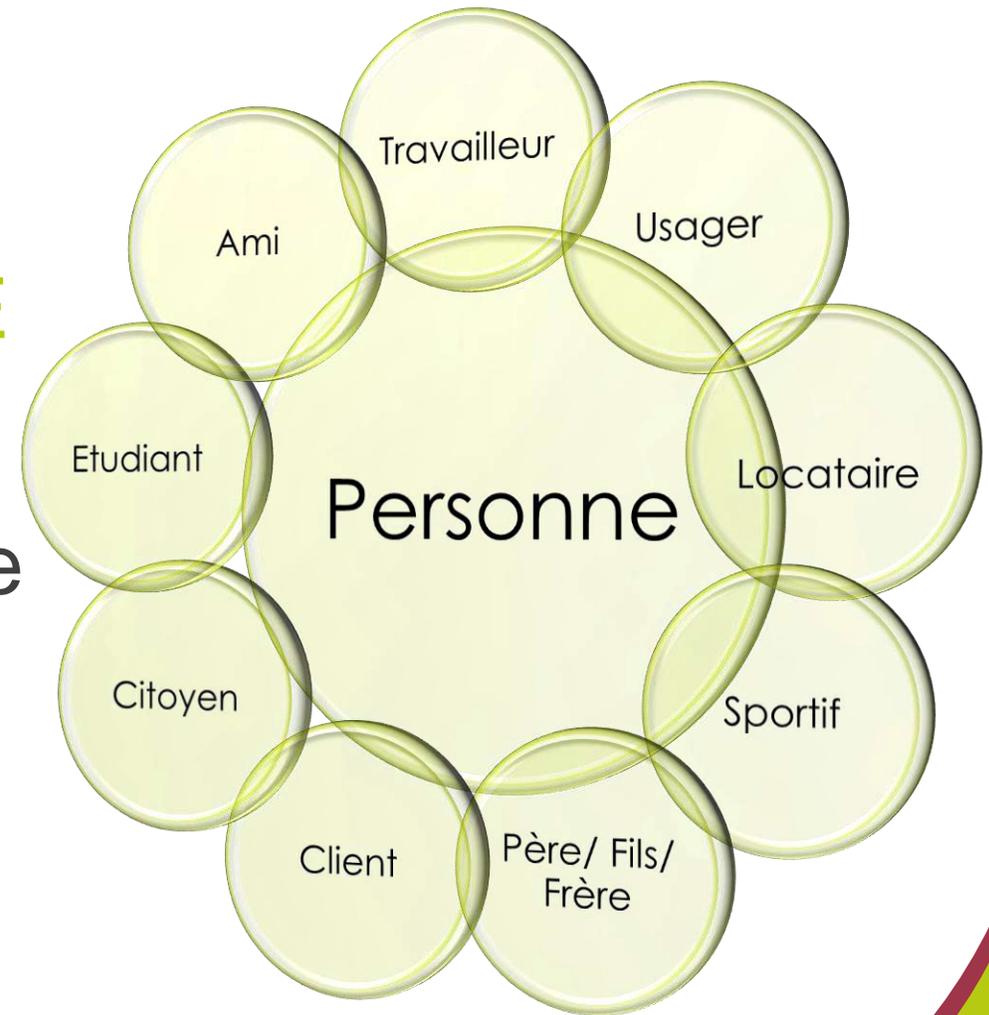


PILIER N°1

L'accompagnement global par la Plateforme Jeunes Adultes d'OVE

La prise en compte de la personne
et son projet de vie

Avant, pendant, après



PILIER N°2

La phase d'apprentissage à l'ESAT





PILIER N°3

La phase d'expérimentations et d'actions

Rencontre de professionnels et visites
d'entreprises

Stage de découverte et
d'approfondissement

Mise à disposition dit « hors murs »

Formations professionnalisantes



PILIER N°4

La sécurisation



NOTRE DEFI

1H15 POUR CRÉER UN PARCOURS D'INTÉGRATION INCLUSIF

- Prenez votre téléphone ou votre ordinateur

- Ouvrez une page web

- Allez sur
Klaxoon.com

The Klaxoon logo consists of a solid pink square with the word "klaxoon" written in white lowercase letters.

Et entrez le code ...

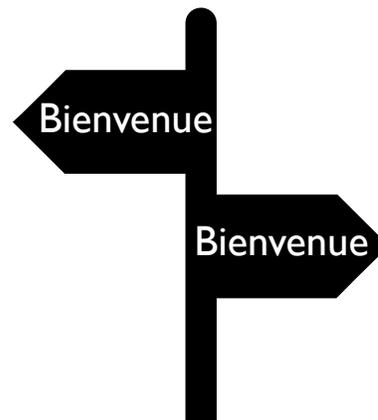
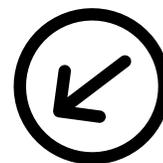
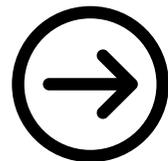
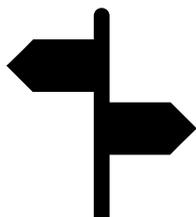


UNE QUESTION POUR DÉMARRER ...

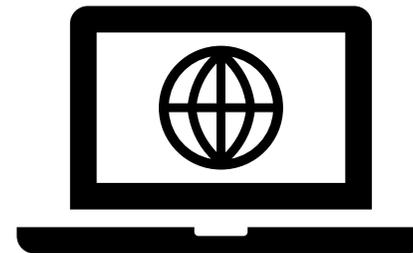
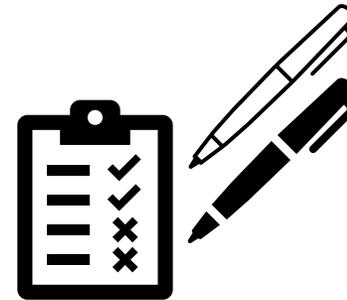
**Qu'est ce qui freine le
choix d'intégrer des
personnes en situation
de handicap dans
l'entreprise ?**



CONSTRUISONS LES ÉTAPES CLÉS D'UN PARCOURS D'INTÉGRATION INCLUSIF



I. Intégrer avant l'arrivée

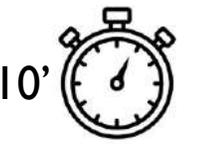


2. Le parcours en questions



3. Adaptation et acclimatation au poste





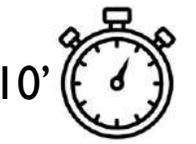
**À QUOI VOYEZ VOUS QUE
L'INTÉGRATION DU
COLLABORATEUR EST RÉUSSIE ?**



5'



CE QUE L'ON RETIENT DE NOTRE PARCOURS D'INTÉGRATION IDÉAL



CONVERGENCE

Partageons nos idées avec
l'équipe de l'atelier #1

RDV SUR LE ZOOM PLÉNIÈRE :

ID Réunion : 962 7388 8875

Mot de passe : inclusion

LES PARTENAIRES



*Objectif
Inclusion
Emploi*

CONTACTS

MENGROV

CÉLINE VARENNE SOUCHON
CELINE.VS@MENGROV.COM
06 51 66 48 54

MMIE

NORA CHOUAG
NCHOUAG@LYONMETROPOLE-
MMIE.FR
06 19 65 58 13